4.1 Mapa de habilidades transformativas de género

Durante este ejercicio grupal, pondrás una lupa de género sobre las habilidades técnicas, de facilitación, comunicación y generales que l@s Embajador@s AAA de Nespresso necesitan para desempeñar su rol como agentes de cambio. Conjuntamente desarrollarás un mapa de habilidades transformativas de género que puedas usar en tu rol como catalizador(a) de cambio transformativo de género.

Time: 10 min

Habilidades de facilitación

P.ej. como crear un ambiente incluyente, manejar las dinámicas de grupo, comunicar instrucciones claras.

Comprender las necesidades para que las mujeres mejoren el acceso al poder

Empatía

manejo de tiempos y espacios para incluir todos los participantes (reuniones)

Generar confianza, empezando con temas de su interés

vincular a todos los integrantes de la familia

Involucrarlos en actividades comunes para que ellos se vayan interesando en el tema

manejo de tiempos y espacios para i toda la familia (v

Escoger horarios acordes a la disponibilidad de tiempo para garantzas la participacion de todo el nucleo familiar

buscar un ambiente en comun para iniciar una charla

buscar la aprobacion de su esposo o compañero.

Lenguaje sencillo

Leer mas sobre Igualdad de Genero

planeación

Invitacion al nucleo Familiar (incluyente)2, Horario

3.Logistica para aistencia de niños
4. Manejo de temas de interes para Hy M
5. respeto con el manejo del tiempo
6. Dinamicas que propicien la participacion de todos

Manejo del tiempo

Buen uso de herramientas didacticas

Identificar necesidades

Identificar las necesidades e intereses, para saber como abordar los temas que a ellas las motivan más.

invitar a la pareja a capacitaciones presenciales

En visita a finca involucrar a mujeres en roles administrativos

Espacio acorde para poder realizar la actividad

Generar un detalle especial para las mujeres y su familia

Habilidades de comunicación

Habilidades para facilitar conversaciones, resolver conflictos, construir consensos, expresar empatía, escuchar a etc.

generar un espacio para escuchar a la familia. para conocer el contexto de esta.

Saber Escuchar

perguntas Facilitadoras

comunicacion bidireccional

lenguaje claro

llenguaje corporal

Expresion No verbal

Claridad en el mensaje

Empatia

Que no se sientan juzgados

er confianza y/o empatia

lizar un lenguaje coloquial, con ejemplos

Escuchar y comprender el rol familiar de la mujer.

Tener empatia con las familias caficultoras. Saber escuchar- tener tacto

Utlizar las diferentes herramientas de comunicación Utilizar un lenguaje claro e inclusivo

Generar proyectos dirgidos a mujeres para generar recursos economicos.

Habilidades técnicas

que están relacionadas con proveer asistencia técnica durante las visitas de campo, capacitaciones, etc.

identificar las habildades de cada integrante de la familia y enfocarse en ellas.

conocimiento de temas tecnicos.

uaje claro y facil comprencion.

Conocimiento de las caracteristicas de la region

Actualizacion dde tecnologias

Asertividad

innovación

Mostrar seguridad

Dar ideas sobre como pueden beneficiarse ambos con la equidad de genero

contarle las nuevas tacnologias

identificar sus temas de interes

Motivarlas a generar recursos economicos dentro de la finca

realizar una asistencia técnica práctica, demostrativa, vivencial.

Utilizar un lenguaje técnico claro.
Tener conocimento en temas que le interesen tanto a hombre como mujeres

Saber formular preguntas abiertas. Claridad en la asistencia técnica

Habilidades generales

Aquellas que no pueden ser categorizadas en las mencionadas a la par

Motivar a toda la familia para innovar en nuevas tecnologías que faciliten el trabajo en finca dependiendo del rol

Generacion de confianza

Adudeza social

Actitud

La amabilidad es algo que debe surgir para que el productor y su familia se sienta comodo al momneto de la visita o cpacitación

Amabilidad

Capacidad de analisis

Creatividad

Flexibilidad

Toma de decisiones

Confianza
Amabilidad

Empatia
Conocimiento técnico
Ser Dinamico y no charro
Innovador

Zona de confort

iniciativa