6.3 El efecto género transformativo de nuestros PAGAs - El teatro

Cada grupo presentará su cuento y todas las otras personas participantes deben poner atención a los 4 elementos del cambio transformativo de género y a los 3 pilares del programa AAA. Esciba abajo tus conclusiones principales.

¿Los resultados presentados están....



1. creando un cambio profundo y sostenido? ¿Cómo?

Ser muy consistente en los temas de equidad de género en todas las actividades y trabajos

se esta tomando estas iniciativas para concientizar principalmente a toda la familia en temas relacionados con el cultivo

de café

EJEMPLIFICAR LOS CAMBIOS YA LOGRADOS PARA DEMOSTRAR QUE EL CAMBIO ES POSIBLE

Iniciando desde su

familia, valorandose

por todo lo que esta

haciendo en este caso

las mujeres

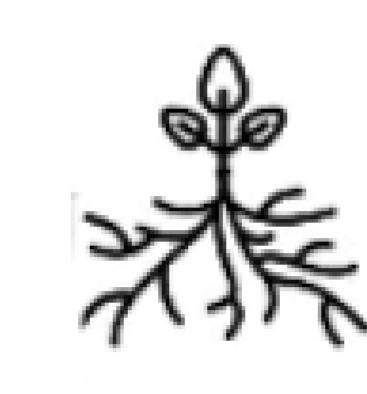
Colaborar todos en familia sin distinguir genero

La educación de las familias es la base para que todos sus miembros se traten por igual

La aplicación de estas metodologías crean conciencia en transformación sobre equidad de genero.

Igualdad en el núcleo familiar

Invitando a participar a las mujeres para que se empoderen de los temas



2. enfocados en las causas de la inequidad de género? Es decir, ¿van más allá de los síntomas? ¿Cómo?

es muy importane la constacia en los temas de equidad de genero

LO IDEAL ES CONOCER EL CONTEXTO DE LA PROBLEMATICA Y ACTUAR MEDIANTE PROCESOS EDUCATIVOS QUE PERMITANGENERAN UN CAMBIO DE FONDO

Son causas que por lo general vienen como cultura o tradicioón y contra eso hay que luchar y tener como referencia para lograr un cambio

Queremos que la mujer tome la iniciativa y empiece a tomar las riendas de la empresa cafetera junto al nucleo familiar

Solventando necesidades y planteando estrategias para que haya mas equidad de las personas

Empoderando a la mujer cafetera que participe en las actividades de la finca y donde sus labores sean remuneradas igual que las

de los hombres.

Se debe buscar caminos como capacitaciones para erradicar de nuestros campos la discriminación



3. Influyendo en un cambio de percepción, actitud, comportamiento a nivel individual y colectivo? ¿Cómo?

Individual como en la visita a finca visita a oficina tratar temas de equidad de género y a nivel colectivo en capacitaciones grapales, radio carteleras

Los temas a tratar deben profundizarse en cuanto a la igualdad y no dicriminación de losgeneros

LA INTEGRACION DE LA COMUNIDAD SIN TENER RASTROS DISCRIMINATORIOS PERMITIRA DESCUBRIR NUEVOS TALENTOS Y FACETAS QUE SERAN APLICABLES AL DESARROLLO DE LA EMPRESA CAFETERA

Valorar todo el trabajo de la familia

Hoy a cambiado la percepcion de la educacion de los hijos tanto como en hombre como mujeres



4. Influyendo en el cambio en alguno de los otros actores de la cadena de valor del café? ¿Quiénes? ¿Cómo?

Toda la familia caficultora

Todos para un bien comun

toda la familia involucrandose en alguna actividad

Los clientes que comprarn el producto

Los asistentes técnicos, produstores y productoras , agencias de comercialización y demás entidades del municipio

Las mujeres en embarazo puede desempeñar sus actividades laborales dependiendo del la clasificación del riesgo



5. Finalmente, ¿cómo ves que estos resultados hayan influenciado (positivamente, negativamente o de ninguna manera) la productividad, calidad y sostenibilidad de la producción del café?

Los cambios `positivosson muy importantes por que se estaria afianzandoel trabajo familiar y grupal ocasionando que las comunidades cafeteras se fortalezcan y spor lo tanto toda la cadena de valor se estria mejorando a corto y largo

se lo mira de manera positiva que se integra a toda la familia

Siinfluyen positivamente en la producción y calidad en la producción del café AAA ya que se necesita de todos los integrantes de la familia para que los programas se articulen y funcionen

Con planeacion de actividades y mejorando la calidad, productividad, buscando seimpre cafe sostenible en el tiempo.