6.3 El efecto género transformativo de nuestros PAGAs - El teatro

Cada grupo presentará su cuento y todas las otras personas participantes deben poner atención a los 4 elementos del cambio transformativo de género y a los 3 pilares del programa AAA. Escriba abajo tus conclusiones principales.

¿Los resultados presentados están....

1. creando un cambio profundo y sostenido? ¿Cómo?

- Involucrar a los niños desde pequeños a la igualdad de género y apoyo familiar
- Integrar a toda la familia, en torno a las labores de la finca, trabajo en equipo, para generar bienestar integral.
- se realiza una división de tareas.
- la importancia de saber llegar a los productores con un lenguaje claro
- Para crear un verdadero cambio en el tema debemos sembrar la semilla en los niños.
- Apoyo familiar para que todos cumplan lo sueño y metas en la empresa cafetera
- Incluir también a los hombres en las actividades programadas
- Romper paradigmas
- Insisto en que el cambio debe partir de nosotros mismos, debemos aplicar esos lentes de genero ade
- MEDIANTE EL TRABAJO EN GRUPO

Incluyendo a la mujer en todas las actividades de intervención del Programa

Los cambios deben tener un seguimiento por parte del embajador

2. enfocados en las causas de la inequidad de género? Es decir, ¿van más allá de los síntomas? ¿Cómo?

- Tomaron en cuenta las necesidades inmediatas y estratégicas
- Si, creo que si
- Limitación de capacidades y conocimientos por medio de capacitaciones prácticas en calidad
- Barreras de acceso a recursos productivos para las mujeres. Se aborda con apoyo focalizado y acuerdos en familia para que las mujeres también accedan a los recursos productivos
- se identifican las necesidades
- Estudiando casos vivenciales
- Promoviendo la participacion de la mujer en la produccion de cafe, durante capacitaciones y visitas a finca
- Trabajo en Equipo, uno para todos, todos para uno

enfocados en la formación de talento humano mediante la capacitación y la ejecución de proyectos con mujeres

3. Influyendo en un cambio de percepción, actitud, comportamiento a nivel individual y colectivo? ¿Cómo?

El cambio de paradigma en el equipo técnico y la empresa es fundamental, es determinante y es necesario para generar resultados en las familia asociadas,

- Los cambios se dan con el ejemplo.
- Para evidenciar el cambio en el comportanmiento hay que iniciar por la actitud
- Si, se ve que se logra
- Se deben dar a conocer experiencia existosas d eotras familias que trabajan en equipo
- se ve cambio por parte de las familias productoras
- al integrar a los integrantes de la familia se puede mejorar y cambiar la percepción que se tiene sobre una actividad
- mEDIANTE EL TRABAJO EN GRUPO E INVOLUCRACION DE LA FAMILIA
- Que los productores conozcan las experiencias exitosas y de equidad de género de sus vecinos, para empezar una cadena de cambio, efecto domino

El cambio individual lleva a un cambio en la familia y a una influencia a nivel colectivo

4. Influyendo en el cambio en alguno de los otros actores de la cadena de valor del café? ¿Quiénes? ¿Cómo?

- Es importante apoyarnos en nuestros productores lideres para poder influir en los productores mas cercamos
- todos los integrantes del nucleo familiar
- El ejemplo hace que cambien las personas que estan rACIAS AL CAMBIO
- Las experiencias del exito de otros caficultores, cambia la percepcion de los demas
- influyendo en todos los trabajadores de la empresa comercializadora y exportadora SKN. Crear una cultura de empresa es el primer y gran paso para la proyección social
- Los expostadores son acatyores que deben genenrar más programas que asocien a mujeres
- Al ver los beneficios se cambian las actitudes
- Influyen la credibi

Cuando hay un cambio en un eslabon de la cadena toda la cadena se ve involucrada

5. Finalmente, ¿cómo ves que estos resultados hayan influenciado (positivamente, negativamente o de ninguna manera) la productividad, calidad y sostenibilidad de la producción del café?

- han influido positivamente al unir e involucrar a las familias en la produccion de cafe y repartis las tareas.
- Cuando se tiene claro que cuando todos aportan a a las labores de la finca, se bnefician todos l
- los resultados son positivos cuando se involucra todo el nucleo familiary la comunidad en las actividades por parte de los facilitadores
- Mejorar ingreso $$$$
- cuando la moral de las personas anda bien, cualquier activiidad se hece con la mejor actitud
- influye en las decisiones de las familias (mayor determinación) para adoptar tecnología y apostarle a la productividad y la sostenibilidad.
- Trabajo con buenos resultados en la calidad de vida de la familia y trabajadores
- Cuando hay trabajo equitativo se ven los resultados en los procesos de la finca.
- Lograr mayor bienestar en la familia.