

Evaluación del día 2

Piensa sobre tus apreciaciones generales del día, específicamente en lo que tiene que ver con el proceso / secuencia en la que hemos abordado el contenido y cómo esto facilita (o no) tu reflexión y comprensión de los temas.

Proceso/secuencia del día			Reflexiones / comprensión		
Conocer los conceptos y las herramientas que se van adquiriendo van dando un panorama mas claro para comprender el tema de genero en la caficultura	EL TALLER FUE MUY PARTICIPATIVO	Se conto con buen material y participaciòn por parte de todos	Considero que en este siglo, si se puede llamar así, hay factores o presiones externas que hace que no se han analizado aún que en ciertos momentos facilitan, potencian o disminuyen la presión sobre equidad de gnero	Se permitio establecer un mejor concepto de en cuanto a genero	Simepre va a ser fundamoental el contexto de cada finca y de cada miembro de la familia para aplicar estas herramientas
hay conceptos nuevos que no tenia claros	MUY BUEN MANEJO DEL TIEMPO	UNO SE SEINTE ESCUCHADO Y NO JUZGADO POR LAS FACILITADORAS	Siento que me he conectado un poco más con el tema de género despues de tantos días sin hablar de ello	Podder compartir las pagas y acciones aclara un poco el panorama de las pagas	ES UN PROCESO DE APRENDIZAJE
considero que el proceso ha fluido bien a pesar de los vacios del proceso inicial, quiza por el tiempo transcurrido entre uno y otro		ES IMPORTANTE LOS MOMENTO DE DIALOGO ENTRE LOS GRUPOS	Considero que aún están enfocando todo a la mujer, victimizándola	la dinamica de la jornada es buena	EN GENERAL HE COMPRENDIDO QUE EL PROBLEMA DE GENERO SI AFECTA A LA PRODUCTIVIDAD DEL CAFE
MUY BUEN TALLER, PARTICIPATIVO	Muy practico el taller, existe una secuencias sobre los temas expuestos y los casos practicos.		Debatir en grupos y escuchar los compañeros nos acerca mas a lo que pasa en el cluster y entender la problematica de genero desde diferentes puntos de vista.	He recordado muchos conceptos que es necesario tener mas claros	Hay que revisarse uno mismo para ver si hay creencias que hay que cambiar
todo estuvo entrelasado, acorde a los objetivos					
			creo que como equipo, percibimos que en nuestro cluster contamos con equidad salvo algunos casos que serian nuestra alternativa para trabajar, por eso no vemos el tema de equidad de genero como un problema tan grande o enfocado principalmente en la mujer, sino mas bien algo global que involucra a todos los integrantes de la familia		